

**A MUNKAPIACI
SZAKPOLITIKA
ESZKÖZEI**

**(2024. OKTÓBER
– 2025. AUGUSZTUS)**

**HAJDU MIKLÓS
MAKÓ ÁGNES
NÁBELEK FRUZZSINA
NYÍRŐ ZSANNA**

1. Intézményi változások
2. Ellátások
3. Támogatások
4. Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök és komplex programok
5. Munkapiaci hatású szakpolitikai eszközök

Az alábbiakban a munkapiaccal kapcsolatos szakpolitikai eszközök 2024 októbere és 2025 augusztusa között végbement, főbb szabályozási változásait foglaljuk össze, amelyek közül a legfontosabb újdonságok az alábbiak.

- 2024 decemberétől a jogszabályok a felnőttképzésben is lehetővé teszik a mikrotanúsítványt adó képzések indítását. Ezek rövidebb időtartamú, egy-egy kisebb tanegység elsajátítására szolgáló képzések, melyek elősegíthetik, hogy a munkavállalók gyorsabban reagáljanak a munkaerőpiaci igényekre.

- 2025-ben a csecsemőgondozási díj (csed) és a gyermekgondozási díj (gyed) is adómentessé vált, továbbá a csed melletti munkavégzésre is lehetőség nyílt.

- Az aktív foglalkoztatási programok között új elemként jelent meg 2025-ben a *Munkából munkába* program, amelynek célja, hogy a leépítés után állás nélkül maradt munkavállalók minél gyorsabban újra elhelyezkedhessenek a versenyszférában. Szintén 2025-ben indult először a *Munkakörülmények fejlesztése* program, amely a vállalkozások munkavédelmi beruházásait és a biztonságos, egészséges munkakörnyezet kialakítását ösztönzi.

- A munkaerőpiaci hatású adórendszert érintő változások között fontos újdonságot jelentenek a többgyermekes anyák adókedvezményei. A cafeteria-rendszer a fiataloknak nyújtható lakhatási támogatással és az adómentesen nyújtható diákhitel-törlesztési támogatással bővült.

- Az előző évhez képest szigorították a vendégmunkások foglalkoztatásának feltételeit, a küldő országok köre és a kiadható engedélyek száma is jelentősen csökkent.

1. INTÉZMÉNYI VÁLTOZÁSOK

1.1. Szakképzési rendszer

2024 novemberében jelent meg az egyes adótörvények módosításáról szóló 2024. évi LV. törvény,¹ mely érinti a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvényt (szcho-törvény) is.² Ennek értelmében 2025. január 1-jétől a szakirányú oktatás szcho-kedvezménye saját dolgozóval kötött szakképzési munkaszerződés esetén ugyanazon munkáltató ugyanazon munkavállalója tekintetében legfeljebb 12 hónapig érvényesíthető – korábban ez a képzés teljes időtartamára vonatkozott. Az új szabályt a 2024. december 31-ét követően induló képzéseknél kell alkalmazni.

2025 áprilisában jelent meg az innovációt, a felsőoktatást és a szakképzést érintő kormányrendeletek módosításáról szóló kormányrendelet,³ amely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló kormányrendeletet (Szkr.)⁴ is számos ponton módosította.

Az egyik lényeges változás, hogy a jövőben a kamarai mestervizsgával rendelkezők is közreműködhetnek a szakmai vizsgákon vizsgafelügyelőként. Az új szabályozás kiegészíti a duális képzőhelyek nyilvántartásba vételére vonatkozó részletszabályokat, amely elsősorban a gazdasági kamara eljárását érinti bizonyos szakmák esetében. A rendelet módosítja a honvédelem ágazatába tartozó szakmákat oktató duális képzőhelyek nyilvántartásba vételi eljárását.

A szakképzésben részt vevők közül nem jogosult ösztöndíjra az a tanuló, akinek szakképzési munkaszerződése azonnali hatályú felmondással szűnt meg.

A technikumi tanulók akkor is tehetnek szakmai vizsgát, ha valamilyen okból még nem szerezték meg az érettségi bizonyítványt, oklevelet azonban csak az érettségi megszerzését követően kaphatnak.

A Szakmajegyzékben új szakmaként jelenik meg az *édesipari technikus* és a *digitális festő és médiadesigner*.

A módosítás értelmében a szakképző intézmények ezentúl digitális bizonyítványokat is kiállíthatnak,

¹ 2024. évi LV. törvény egyes adótörvények módosításáról. Magyar Közlöny, 2024. évi 119. szám.

² 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról.

³ A 84/2025. (IV. 22.) kormányrendelet az innovációt, a felsőoktatást és a szakképzést érintő kormányrendeletek módosításáról. Magyar Közlöny, 2025. évi 47. szám.

⁴ A 12/2020. (II. 7.) kormányrendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról. Magyar Közlöny, 2020. évi 20. szám.

amelyek megfelelnek a biztonsági okmányokra vonatkozó védelmi előírásoknak.

2025 júliusában jelent meg a felnőttképzést, a szakképzést, az innovációt és a felsőoktatást érintő kormányrendeletek módosításáról szóló kormányrendelet.⁵ Az új szabályozás pontosítja a szakképzésben tanulók késésének kezelését, valamint lehetővé teszi a véradás beszámítását közösségi szolgálatként, legfeljebb 4 óra időtartamban. Emellett tovább bővült a Szakmajegyzék: új szakma a mezőgazdaság és erdőszet ágazatban az *állategészségügyi és élelmiszerbiztonsági technikus*, új szakmairány a rendészet és közszolgálat ágazatban, a közszolgálati technikus szakmán belül az *adó- és vámhatósági ügyintéző*.

1.2. Mikrotanúsítványt adó képzések a felnőttképzésben

2024 decemberében jelent meg a felnőttképzési mikrotanúsítványokról szóló miniszteri rendelet,⁶ amely a felsőoktatási kísérleti (pilot) projektek után a felnőttképzésben is lehetővé teszi a mikrotanúsítványt adó képzések indítását. Ezek rövidebb időtartamú, egy-egy kisebb tanegység elsajátítására szolgáló képzések, melyek elősegíthetik, hogy a munkavállalók gyorsabban reagáljanak a munkaerőpiaci igényekre. Az oktatás során a szakképzésről szóló törvény szerinti szakképzési tankönyveket használják fel, és adják azok teljes ismeretanyagát.

2025 júliusában megjelent a felnőttképzést, a szakképzést, az innovációt és a felsőoktatást érintő kormányrendeletek módosításáról szóló kormányrendelet,⁷ amely szabályozza és egységesíti a mik-

rotanúsítványok kiadását. A rendelet részletesen meghatározza a mikrotanúsítvány tartalmi elemeit (például a tananyag megnevezését, az óraszámot, valamint az értékelés módját), kiállításának feltételeit (például a tanulási eredmények teljesítését, a képzési jogviszony lezárását), valamint az adminisztratív előírásokat (például a nyilvántartási kötelezettséget, a másolat kiállításának módját). A mikrotanúsítványokat magyar és angol nyelven kell kiállítani, és ezek a dokumentumok a felnőttképzési adatszolgáltatási rendszerben kerülnek nyilvántartásba. A nyilvántartásért felelős hatóság a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Hivatal. A szakképző intézménynek a felnőttképzési jogviszony megszűnését követően harminc napon belül kell kiállítania a mikrotanúsítványt. A rendelet értelmében, ha egy mikrotanúsítványt adó képzés tartalma teljes egészében megegyezik egy szakképzési tankönyv vagy fejezet tartalmával, akkor a mikrotanúsítvány teljeskörűen helyettesíti a korábban előírt tanúsítványt.

1.3. Pályaválasztási kiállítások

2024 őszén 18 vármegye, valamint Budapest főváros kormányhivatala szervezett pályaválasztási kiállításokat.⁸ Ezek az általános iskola 7. és 8. osztályosait, a középiskolák végzős tanulóit, a pályamódosítást tervezőket és az álláskeresőket segítették abban, hogy egyéni céljaiknak és a munkaerőpiac kívánalmainak megfelelő pályát, szakmát és ahhoz kapcsolódó tanulási lehetőséget válasszanak.

A pályaválasztási kiállítások során a látogatók találkozhattak a kiállító középiskolákkal, szakképző intézményekkel, munkáltatókkal és a duális képzésben is részt vevő foglalkoztatókkal. Szakmabemutatókon és üzemlátogatásokon tekinthettek bele egy-egy szakma munkafolyamataiba. A pályaaorientációt támogató állami és civil szervezetek, kamarák munkaerőpiaci információkkal látták el az érdeklődőket. A kiállítás látogatói pályaaorientációt segítő önismereti kérdőíveket tölthettek ki, valamint egyéni és csoportos pályaaorientációs, pályamódosító és elhelyezkedést segítő tanácsadáson vehettek részt.

⁵ A 225/2025. (VII. 24.) kormányrendelet a felnőttképzést, a szakképzést, az innovációt és a felsőoktatást érintő kormányrendeletek módosításáról. Magyar Közlöny, 2025. évi 87. szám.

⁶ A kultúráért és innovációért felelős miniszter 39/2024. (XII. 2.) KIM-rendelete a felnőttképzésben használt mikrotanúsítvány tartalmáról és kiállításának feltételeiről. Magyar Közlöny, 2024. évi 121. szám.

⁷ A 225/2025. (VII. 24.) kormányrendelet a felnőttképzést, a szakképzést, az innovációt és a felsőoktatást érintő kormányrendeletek módosításáról. Magyar Közlöny, 2025. évi 87. szám.

⁸ A pályaválasztási kiállításokról lásd NFSZ.

2. ELLÁTÁSOK

2.1. Munkanélküli-ellátás

A minimálbér 2025. évi emelése⁹ (lásd az 5.1. pontot) következtében emelkedett az álláskeresői járadék maximális összege is. Így 2025. január 1-jétől az álláskeresői járadék maximuma havi 290 800 forint, a nyugdíj előtti álláskeresői járadék összege pedig havi 116 320 forint.¹⁰ Az álláskeresőt ösztönző jutatás havi 203 560 forint.

2.2. Rehabilitációs és rokkantsági ellátás

A rehabilitációs és rokkantsági ellátások alapösszege a 2025-től kezdődően megállapított jogosultság esetén 142 060 forint.¹¹

2.3. Gyermekeknevelési ellátások

A minimálbér 2025. évi emelését (lásd az 5.1. pontot) követően 2025-re megnőtt a gyermekgondozási díj (gyed) maximális összege is (ami az aktuális minimálbér kétszeresének a 70 százaléka), havi 407 120 forintra.¹² A diplomás gyed felsőfokú alapképzés esetén 203 560 forintra, felsőfokú mesterképzés esetén pedig 244 160 forintra emelkedett.¹³ A gyed 2025 júliusától mentesül a személyi jövedelemadó alól, ahogy a csecsemőgondozási díj (csed) is, továbbá azok a kismamák, akik gyermekük születése után hat héttel visszamennek dolgozni, a jövedelmük mellé megkapják a csed 70 százalékát.¹⁴ A családi adókedvezmény összege ötven százalékkal emelkedett 2025 júliusában.¹⁵

3. TÁMOGATÁSOK

3.1. Mobilitási támogatások

A Lakhatási támogatás 2025 és az Utazási támogatás 2025 elnevezésű munkaerőpiaci programok azon álláskeresők munkaerőpiacra jutását hivatottak segíteni 2025. május 15. és december 31. között, akik számára felajánlott munkalehetőség esetében a munkavégzés helye eltér az állandó lakóhelyüktől. Az utazási támogatás azoknak jár, akik 10–60 kilométeres távolságra lévő településen kapnak munkát, míg a lakhatási támogatás a 60 kilométernél távolabbi munkavégzés esetén igényelhető. A bérleti díjra vonatkozó lakhatási támogatás legfeljebb havi 203 560 forint, és hat hónapig vehető igénybe. Az utazási támogatás szintén hat hónapig jár, minden teljes 10 kilométer után a minimálbér 5 százalékának megfelelő összeggel.¹⁶ A munkába járással kapcsolatos utazási és lakhatási támogatásokra az elmúlt években is volt példa, amelyek jellemzően az álláskeresők speciális csoportjait célozták (például a nem tanuló és nem dolgozó 15–29 évesek, az 50 év felettiek, a tartósan munkanélküliek, a hátrányos helyzetű régiókban élők, valamint a legfeljebb nyolc általános iskolai osztályt végzettek).

3.2. Munkaerő-fejlesztési támogatás

Feltételeken vissza nem térítendő támogatást kaphatnak a munkahelyi képzések megvalósításához a termelékenységüket a munkaerő fejlesztése révén növelni szándékozó vállalkozások. A mikro-, kis- és középvállalkozások legfeljebb 100 millió, a nagyvállalatok legfeljebb 150 millió forintos támogatási összegben részesülhetnek, amire 2025. március 5. óta pályázhatnak.¹⁷

3.3. Munkáshitel

2025 januárjától a legalább 17, legfeljebb 25 éves fiatalok támogatott kölcsönt vehetnek fel, amennyiben nincs felsőfokú diplomájuk, és nem tanulnak felsőoktatási intézményben, de rendelkeznek magyar lakcímmel, heti legalább 20 órában alkalmazottként vagy

⁹ Lásd 394/2024. (XII. 12.) Korm. rendelet.

¹⁰ Az álláskeresői járadékról lásd kormanyhivatalok.hu.

¹¹ A rehabilitációs és rokkantsági ellátásokról lásd uo.

¹² A gyermekgondozási díjról lásd csalad.hu.

¹³ A diplomás gyedről lásd uo.

¹⁴ A csed és a gyed adómentességéről lásd kormany.hu.

¹⁵ A családi kedvezményről lásd NAV.

¹⁶ A mobilitási (lakhatási vagy utazási) támogatásokról lásd NFSZ.

¹⁷ A munkahelyi képzések támogatásáról lásd NFSZ.

vállalkozóként dolgoznak, és legalább 3 hónapos folyamatos tb-jogviszonnyal rendelkeznek. Az állami kezességgel biztosított, kamattámogatott hitel összege négymillió forint lehet tízéves futamidő mellett (ennek során legalább öt évig Magyarországon kell dolgoznia az adósnak), ami szabadon felhasználható és kamatmentes.¹⁸

3.4. Lakhatási támogatás

Kedvező, a cafeteria-juttatásokhoz hasonló adózású lakhatási támogatást adhatnak a munkaadók 2025 januárjától a 35 év alatti munkavállalóiknak. A legfeljebb havonta 150 ezer forint értékű támogatás az albérlési díjak vagy a lakáshitelek törlesztésének fedezésére használható.¹⁹

4. AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS KOMPLEX PROGRAMOK

A közfoglalkoztatásra szánt keretösszeg 2025-ben. A közfoglalkoztatásra fordított források hosszabb távon csökkenő tendenciát mutatnak: míg 2015–2016-ban a költségvetés még több mint 250 milliárd forintot fordított a Start-munkaprogramokra, addig 2022 és 2024 között ez az összeg már 110–120 milliárd forint közé mérséklődött. Ugyanakkor 2025-ben – a 141 milliárd forintos előirányzattal – 2024-hez (125 milliárd forint) képest némi növekedést mutatnak.²⁰

Munkából munkába program. Az OFA 2025 januárjában első alkalommal hirdette meg a Munkából munkába elnevezésű programot, melynek célja, hogy mikro-, kis- és középvállalkozások támogatást kapjanak olyan munkavállalók felvételéhez, akiket a pá-

lyázat benyújtását megelőző 3 hónapban leépítettek. A vállalkozásoknak legalább 3 és legfeljebb 20 főt kell felvenniük, és a felvett dolgozókat legalább 8 hónapig foglalkoztatniuk kell. A leépített munkavállalók felvételére legfeljebb 6 munkáltatótól kerülhet sor. A támogatás mértéke a munkáltatót terhelő bruttó bér és a ténylegesen átutalt szociális hozzájárulási adó 50 százalékáig terjed, de munkavállalónként legfeljebb 339 000 forint/hó, teljes munkaidős foglalkoztatás esetén. Egy pályázó maximum 54,24 millió forint visza nem térítendő támogatásban részesülhet. A program teljes keretösszege 1,5 milliárd forint.²¹

Közfoglalkoztatásból a versenyszférába program. A teljes foglalkoztatottság elérésének érdekében a kormány 2025 márciusától ismételten meghirdette a Köz-foglalkoztatásból versenyszférába elnevezésű programot, amely 2016 óta működik, és a versenyszférában munkát találó közfoglalkoztatottak 45 600 forint elhelyezkedési juttatásban részesülhetnek havonta.²²

A munkakörülmények fejlesztése. Első alkalommal 2025 júniusában hirdették meg Munkakörülmények fejlesztése elnevezésű, GINOP_Plusz-3.2.5-24-2024-00001 azonosítószámú kiemelt projektet. A program célja a munkakörülmények javítása, a munkahelyi balesetek és megbetegedések számának csökkentése, valamint a munkavállalók egészségének védelme. A projekt három főbb tevékenységi elemre épül: a munkavédelmi fejlesztések támogatása, a hatósági ügyintézés támogatása és a hatósági képzési program.

A program teljes keretösszege 8,61 milliárd forint, amelyből mintegy 4,5 milliárd forint visza nem térítendő támogatás pályázati úton közvetlenül a kis- és középvállalatok számára érhető el. A támogatás igényelhető minimális összege 500 ezer forint, maximális összege 20 millió forint. Az igényelhető támogatás mértéke legfeljebb egymillió forint fejlesztéssel érintett munkavállalónként, a munkavédelmi szint emelését célzó eszközönként pedig legfeljebb kétféle millió forint lehet.²³

Nyári diák munka elnevezésű program. A 2013-ban indított központi munkaerőpiaci programot 2025 jú-

¹⁸ A munkáshitelről lásd kormany.hu.

¹⁹ A lakhatási támogatásról lásd uo.

²⁰ 2024. évi XC. törvény Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről.

²¹ A „Munkából munkába” programról lásd OFA.

²² A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” programról lásd NFSZ.

²³ A „Munkakörülmények fejlesztése” programról lásd kormany.hu.

niusában is meghirdetették. A program célja a teljes foglalkoztatottság elérése, a fiatalok inaktivitás csökkentése, valamint a korai munkatapasztalat- és munkajövedelem-szerzés elősegítése. A program keretében bértámogatást kaphatnak a hirdetőben megjelölt feltételeknek megfelelő munkáltatók a 16–25 éves napközi tagozaton tanuló diákok és egyetemi hallgatók nyári foglalkoztatásához. A munkáltatónak nyújtott bértámogatás összege szakképzettséget igénylő munkakör esetében fejenként 261 600 forint, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében 218 100 forint lehet. A támogatásokat önkormányzatok és a mezőgazdaságban, turizmusban, vendéglátásban, erdőgazdálkodásban működő vállalkozások hívhatták le.²⁴ 2025-ben a program összköltsége enyhén emelkedett az előző évhez képest, és elérte a 4,5 milliárd forintot.²⁵

5. MUNKAPIACI HATÁSÚ SZAKPOLITIKAI ESZKÖZÖK

5.1. A minimálbérrel és garantált bérminimummal kapcsolatos változások

A 2024 novemberében elfogadott kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról elfogadott rendelet²⁶ alapján 2025. január 1-jétől a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege 266 800 forintról 290 800 forintra emelkedett. A legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók garantált bérminimuma teljes munkaidő esetén 326 ezer forintról 348 800 forintra nőtt.

²⁴ A nyári diákmunkáról lásd [NFSZ](#).

²⁵ A program sikerességéről lásd [kormanyhivatalok.hu](#).

²⁶ [394/2024. \(XII.12.\) kormányrendelet](#) a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról.

²⁷ [2024. évi LV. törvény](#) egyes adótörvények módosításáról.

²⁸ [182/2024. \(VII. 8.\) kormányrendelet](#) a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény egyes rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról.

²⁹ [2024. évi LV. törvény](#) egyes adótörvények módosításáról.

³⁰ [2024. évi LV. törvény](#) egyes adótörvények módosításáról.

³¹ [2025. évi XV. törvény](#) a három gyermeket nevelő anyák kedvezményéről.

5.2. Az adó- és járulékrendszer átalakításai

A szcho-kedvezmények módosítása. 2025. január 1-jétől szigorodnak a saját munkavállalók képzése után igénybe vehető szcho-kedvezmény feltételei. Az adókedvezményt a továbbiakban a munkáltató ugyanazon munkavállalója után legfeljebb 12 hónapig érvényesítheti – korábban ez a képzés teljes időtartamára vonatkozott. Emellett az új szabályozás előírja, hogy a képzésben részt vevő munkavállalónak legkésőbb a képzés befejezését követő második vizsgaidőszakban szakmai vizsgát kell tennie.²⁷

Szintén 2025. január 1-jétől módosítva a szcho-törvénybe kerül a munkaerőpiacra lépők kedvezményére vonatkozó 2024 augusztusában elfogadott veszélyhelyzeti rendelet.²⁸ Ez alapján munkaerőpiacra lépőnek tekintendő minden olyan munkavállaló, aki a kedvezményezett foglalkoztatás kezdetét megelőző egy éven belül (korábban 275 napon belül) legfeljebb 92 napig rendelkezett munkaviszonnyal vagy vállalkozói jogviszonnyal. A munkáltató a szcho-kedvezményt a foglalkoztatás első évében a bruttó munkabér, de legfeljebb a minimálbér után 13 százalékos, a következő hat hónapban pedig 6,5 százalékos adómértékkel megállapított összegben veheti igénybe.²⁹

A családi adókedvezmény emelése. A 2024 őszén elfogadott adótörvények módosításai alapján két részletben, 2025. július 1-jétől, majd 2026. január 1-jétől emelkedik a családi adóalap-kedvezmény összege. 2025. július 1-jétől havonta egy eltartott esetében 66 670 forintról 100 ezer forintra, két eltartott esetén gyermekenként 133 330 forintról 200 ezer forintra, három gyermek felett pedig gyermekenként 220 ezer forintról 330 ezer forintra nő az adóalap-kedvezmény.³⁰

A három- és kétgyermekes anyák adómentessége. A 2025. október 1-jétől a családi adócsökkentési program keretében bevezetik a háromgyermekes anyák jövedelemadó-mentességét.³¹ A háromgyermekes anyák munkabére, más nem önálló tevékenységből származó jövedelme, vállalkozói, őstermelői, képviselői, könyvvizsgálói vagy nem egyéni vállalkozóként kötött mun-

kavégzésre irányuló szerződés alapján származó jövedelme adómentessé válik. A kedvezményre minden olyan nő jogosult, aki az általa nevelt gyermekek után családi pótlékra jogosult vagy legalább 12 éven keresztül jogosult volt.

Emellett az adómentességet több lépésben kiterjesztik a két gyermeket nevelő anyákra is.³² A törvényi rendelkezés szerint 2026. január 1-jétől a 40 év alatti kétgyermekes anyák, 2027-től a 40 és 50 év közöttiek, 2028-tól az 50 és 60 év közöttiek, 2029-től pedig a 60 év felettiek jövedelme is adómentessé válik.

A 30 évesnél fiatalabb anyák adókedvezménye a többgyermekes anyák kedvezményéhez hasonlóan módosul, és 2026. január 1-jétől jövedelemkorlát nélkül, a munkajövedelem teljes összegére igénybe vehető.³³

A csed, a gyed és az örökbefogadói díj adómentessége. 2025. július 1-jétől a csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási díj és az örökbefogadói díj mentesül a személyi jövedelemadó alól.³⁴ Emellett július elsejétől a csed a gyermek három hónapos korát követően munkavállalás mellett is igénybe vehető, csökkentett összegben (a megállapított támogatás 70%-a).

Az egyszerűsített foglalkoztatás adózása. 2025-ben nő az egyszerűsített foglalkoztatás adóterhe: a mezőgazdasági és turisztikai idénymunka esetében a minimálbér 0,5 százalékról 0,75 százalékára (2200 forint/fő/nap), az alkalmi munka esetében a minimálbér 1 százalékról 1,5 százalékára (4400 forint/fő/nap),

a filmipari statiszták esetében pedig 3 százalékra (8700 forint/fő/nap). Július 1-jétől a munkavállalók ugyanazon munkáltatónál évente legfeljebb 120 napot dolgozhatnak egyszerűsített foglalkoztatásban (korábban csak a munkáltatóra vonatkozott a korlátozás). A módosítás ugyanakkor bevezeti, hogy 2026. január 1-jétől a mezőgazdasági idénymunka esetében a 120 napos éves keret 90 nappal bővíthető magasabb (1,125 százalékos) közteher megfizetése mellett, az alkalmi munka esetében pedig megszűnik az azonos munkáltató és munkavállaló közötti 90 napos korlát.³⁵

Cafeteria-rendszer. 2025. január 1-jétől a SZÉP-kártya lakásfelújításra is felhasználható a korábban beérkezett juttatás és a 2025-ben felhasználásig utalt juttatás összegének legfeljebb 50 százalékáig.³⁶ Egy 2024. év végén elfogadott kormányrendelet emellett bevezeti a SZÉP-kártya Aktív magyarok elnevezésű alszámláját, amelynek kerete sporttal, aktív életmóddal kapcsolatos tevékenységekre használható fel. A munkáltató által nyújtott juttatás évi legfeljebb 120 ezer forintig béren kívüli juttatásként adózik.³⁷

A cafeteria új elemeként jelenik meg a fiatalok lakhatási támogatása. A munkáltató 35 év alatti munkavállalójának béren kívüli juttatásként lakáscélú juttatást nyújthat bérleti díj megfizetésére vagy lakáscélú hitel törlesztésére. A juttatás mértéke legfeljebb évi 1,8 millió forint lehet.³⁸

Az adómentes juttatások köre a diákhitel törlesztésre nyújtható támogatással bővül. A juttatás a kötött felhasználású Diákhitel II. törlesztéséhez vagy előtörlesztéséhez nyújtható a munkavállaló számára, a támogatásnak pedig nincs meghatározott értékhatárja.³⁹

5.3. Egyéb munkapiaci hatású változások

Apasági szabadsággal kapcsolatos módosítás. 2025. január 1-jétől a gyermek születésétől számított két hónap helyett négy hónapon áll rendelkezésre a 10 napos apasági pótszabadság kivételére. Az apasági szabadság további keretei nem módosultak.⁴⁰

Vendégmunkások foglalkoztatásának szabályozása. 2025. január 1-jétől jelentősen szűkül azon országok

³² 2025. évi XIV. törvény a két gyermeket nevelő anyák kedvezményéről.

³³ 2025. évi XIII. törvény a 30 év alatti anyák kedvezményéről.

³⁴ 2025. évi XVI. törvény a csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozási díj és az örökbefogadói díj kedvezményéről.

³⁵ 2025. évi X. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény módosításáról.

³⁶ 390/2024. (XII. 11.) kormányrendelet a Széchenyi Pihenőkártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet módosításáról.

³⁷ 449/2024. (XII. 23.) kormányrendelet a Széchenyi Pihenőkártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) kormányrendelet módosításáról.

³⁸ 403/2024. (XII. 18.) kormányrendelet a munkavállalónak adható lakhatási támogatásról.

³⁹ 2024. évi LV. törvény egyes adótörvények módosításáról.

⁴⁰ 2024. évi LVII. törvény a munkaügyet érintő rendelkezésekről.

köre, ahonnan vendégmunkások fogadhatók: a korábbi tíz ország helyett a továbbiakban Örményor-

szágból és Georgiából érkező munkások kaphatnak foglalkoztatási célú vagy vendégmunkás-tartózkodási engedélyt.⁴¹ Az országok listája az eredeti rendelethez képest az év elején a Fülöp-szigetekkel bővült. A kiadható vendégmunkás-engedélyek száma is jelentősen csökken, a 2024-re meghirdetett 65 ezerről legfeljebb 35 ezer kiadható engedélyre.⁴²

⁴¹ 450/2024. (XII. 23.) kormányrendelet vendégmunkások Magyarországon történő foglalkoztatásáról.

⁴² 51/2024. (XII. 23.) NGM-rendelet a Magyarországon évente összesen kiadható foglalkoztatási célú tartózkodási engedélyek és vendégmunkás-tartózkodási engedélyek számáról.

Függelék

F1. táblázat: A központi költségvetés szűk foglalkoztatáspolitikai részének kiadásai és bevételei, 2016–2025 (millió forint)^a

Kiadások	2017 tény	2018 tény	2019 tény	2020 tény	2021 terv	2021 tény	2022 terv	2022 tény	2023 tény	2024 terv	2025 terv
1. Foglalkoztatási és képzési támogatások	27 238,9	35 000,0	21 297,1	28 292,1	18 000,0	30 835,4	21 000,0	14 962,7	21 476,8	14 000,0	23 567,1
Foglalkoztathatóság (és alkalmazkodóképesség) EU-s társfinanszírozása											
8. Közfoglalkoztatás (Start-munkaprogram)	265 837,2	225 000,0	165 510,9	124 734,2	165 000,0	149 104,9	120 000,0	120 031,7	112 244,1	125 000,0	140 800,0
Támop 1.1. Munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások											
Támop 1.2. Foglalkoztatást ösztönző normatív támogatások											
GINOP 5. foglalkoztatásról szóló prioritás – adott évben meghirdetett keret		7 800,0	17 500,0	31 800,0	15 870,0	21 533,0					
GINOP 6. versenyképes munkaerőről szóló prioritás – adott évben meghirdetett keret			12 601,0	28 551,0							
Ebből Vekop-forrás			1 989,0	23 262,0							
GINOP Plusz 3. Fenntartható munkaerőpiaci prioritás – adott évben meghirdetett keret ^b					70 000,0	70 000,0			155 170,	34 030,0	8 7600,0
EU-s elő- és társfinanszírozás	70 995,3	84 300,0	75 185,3	84 617,6	85 000,0	38 712,1	85 000,0	39 873,2	35 719,6	85 000,0	83 000,0
2. Szakképzési és felnőttképzési támogatások	29 919,4	29 930,0	31 691,3	25 359,8	30 400,0	33 834,5	34 654,5	30 694,1	46 328,7	50 000,0	63 000,0
Állskeresési támogatások	59 674,0	55 000,0	83 118,7	122 939,3	108 500	94 151,0	105 000,0	114 336,9	146 130,5	130 000,0	197 000,0
Nyugdíjbiztosítási Alapnak átadás											
5. Bérgarancia-kifizetések	3 341,2	4 000,0	2 263,00	3 262,3	4 000	1 962,1	4000	1 860,2	19 747,8	3 000,0	3500,0
6. Működési célú kifizetések	2 785,6	2 900,0	2 675,80	1 163,1	1 200	745,0	1200	902,2	1 079,9	1 200,0	1 300,0
7. Egyéb költségvetési befizetés			70 000,0	17 750,0							
15. Fejezeti stabilitási tartalék											
15. Munkahelymegtartási program				44 406,9		100 064,1	1000	8,8			
17. Egyéb kiadás								428,8	440,1	200,0	200,0
Összes kiadás	459 791,6	443 930,0	481 843,1	512 876,3	497 970,0	540 942,1	371 854,5	323 098,6	583 337,5	442 430,0	521 127,1

^a A táblázatban szereplő sorszámok a költségvetési törvény sorait azonosító címszámoknak felelnek meg.

^b A korábbi GINOP-programok 2021-es kiegészítéseiként meghirdetett GINOP Plusz program tervezett kiadásainak forrása a 1300/2021. (V. 21.) kormányhatározat.

	2017	2018	2019	2020	2021	2021	2022	2022	2023	2024	2025
Bevételek	tény	tény	tény	tény	terv	tény	terv	tény	tény	terv	terv
25. Előfinanszírozott uniós programok kiadásainak visszatérülése ^c	64 512,6	70 400,0	71 522,8	118 831,5	70 000,0	53 255,6	80 000,0	132 532,5	35 161,6	70 000,0	70 000,00
Területi egyéb bevétel	2188,1	1000,0	1 976,8	2218,6							
Központi egyéb bevétel	2013,8	1000,0	2 854,9	3018,9	3000,0	8 947,8	3000,0	11 467,7	11 984,6	3 600,0	4 000,00
Szakképzési és felnőttképzési egyéb bevétel	1643,1	800,0	327,0	403,7							
31. Szakképzési hozzájárulás	80 074,5	74 436,3	104 784,5	105 783,3	105 900,0	114 329,4	68 700,0	12 322,1			
33. Bérgarancia-támogatás törlesztése	783,0	1 000,0	346,5	178,1	400,0	458,7	400	552,2	496,7	400,0	400,00
34. Múltanyosságból elengedett követelések technikai bevételi tételei											
35. Egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék NFA-t megillető hányada ^d	176 338,0	194 169,2	220 422,3	228 352,9	249 600,0	250 878,8	267 500,0	302 177,4	352 321,5	392 100,0	432 500,0
36. Költségvetési támogatás		25 000,0		2 444,9		609,0	49 800,0	50 800,0	100,0		
38. Szociális hozzájárulási adó NFA-t megillető hányada	194 435,5	0	64 562,3								
Munkahelyvédelmi akciótervvel összefüggő hozzájárulás											
Összes bevétel	521 988,5	367 805,5	466 797,1	461 231,9	428 900,0	428 479,3	469 400,0	509 851,9	400 064,4	466 100,0	506 900,0
Függő tételek											
Betétállomány-változás											
Összesen	521 988,5	367 805,5	466 797,1	461 231,9	428 900,0	428 479,3	469 400,0	509 851,9	400 064,4	466 100,0	506 900,0
2016-os árakon (fogyasztói árindeflációval defláva)	509 754,4	349 401,8	428 859,0	410 209,2	362 943,8	362 587,8	346 913,3	376 809,6	347 708,3	420 090,7	456 863,3

^c 2016-ra vonatkozóan a „Támop-intézkedések bevételei” kerültek ide.

^d A 2021-es és a 2022-es költségvetésben „Társadalombiztosítási járulék Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alapot megillető része” soron szerepel.

Forrás: A megfelelő év költségvetéséről (terv) és a költségvetés végrehajtásáról szóló törvény (tény). A 2017-es tervre vonatkozóan korrigálva a a Magyarország 2017.

évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény módosításáról szóló LXXXVI. törvény rendelkezéseivel. A GINOP-kiadások forrása a 1006/2016. (I. 18.) kormányhatározat a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program éves fejlesztési keretének megállapításáról, illetve az ezt módosító későbbi kormányhatározatok. A GINOP Plusz programé az 1300/2021. (V.21.) kormányhatározat és módosításai.